

Утверждаю
 Директор МБОУ СОШ №10
 Шульга Е.А.
 Приказ № 246/1-0 от 01.04. 2022 г.



План мероприятий (дорожная карта)
 внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся МБОУ СОШ №10,
 в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися,
 на 2022 – 2024 учебный год

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1.	Нормативное правовое регулирование внедрения целевой модели наставничества обучающихся МБОУ СОШ № 10, осуществляющей образовательную деятельность по общеобразовательным программам, дополнительным образовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)			
1.2.	Утверждение состава рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества в 2021 – 2022 уч. г.	до 15.04.2022	Шульга Е.А. Тетерина Н.Н.	Приказ МБОУ СОШ №10
1.3.	Определение лица, ответственного за взаимодействие с муниципальным центром наставничества и своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации целевой модели наставничества в МБОУ СОШ №10 (далее - лицо, ответственное за внедрение ЦМН в школе)	до 15.04.2022	Шульга Е.А. Тетерина Н.Н.	Приказ МБОУ СОШ №10
1.4.	Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества в МБОУ СОШ №10 (далее - куратор внедрения ЦМН)	до 15.04.2022	Шульга Е.А. Тетерина Н.Н.	Приказ МБОУ СОШ №10
1.5.	Разработка дорожной карты внедрения целевой модели наставничества МБОУ СОШ №10	до 20.04.2022	Тетерина Н.Н.	Дорожная карта
1.6.	Разработка положения о наставничестве в МБОУ СОШ №10	до 20.04.2022	Тетерина Н.Н.	Положение о наставничестве
1.7.	Утверждение дорожной карты по внедрению целевой модели наставничества МБОУ СОШ №10	до 20.04.2022	Тетерина Н.Н.	Дорожная карта
1.8.	Разработка и утверждение распорядительных актов о внедрении ЦМН на уровне школы, включающие:	с 01.09.2022 по 01.10.2022	Шульга Е.А.	Приказы МБОУ СОШ №10

	<ul style="list-style-type: none"> • сроки внедрения ЦМН в образовательной организации; • назначение ответственных за внедрение и реализацию ЦМН в образовательной организации с описанием их обязанностей; • назначение ответственных за материально-техническое обеспечение программ наставничества в образовательных организациях; • сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества; • планируемые результаты внедрения ЦМН в образовательной организации; • утверждение положения о наставничестве и дорожной карты внедрения ЦМН в образовательной организации. 			
1.9.	Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей).	С 01.09.2022 по 01.10.2022	Шульга Е.А.	Приказы МБОУ СОШ №10
2	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества			
2.1.	Информирование участников образовательных отношений о внедрении целевой модели наставничества	до 20.04. ежегодно (в период с 2022 по 2024 г.г.)	Тетерина Н.Н.	Информация на сайте школы
2.2.	Формирование баз наставников на уровне школы	С 01.09.2022 по 01.10.2022	Тетерина Н.Н.	Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества, включая: <ul style="list-style-type: none"> • базы учеников для формы

				наставничества «ученик-ученик»; <ul style="list-style-type: none"> • базы учеников для формы наставничества «учитель-ученик»
2.3.	Разработка программно-методических материалов на уровне школы, необходимых для реализации целевой модели наставничества	С 01.09.2022 по 01.10.2022, далее ежегодно (в период с 2022 по 2024 г.г.)	Тетерина Н.Н.	Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН
2.4.	Информирование педагогов, родителей, обучающихся образовательных организаций, сообщества выпускников, предприятий о реализации целевой модели наставничества	С 01.09.2022 по 01.10.2022, далее ежегодно (в период с 2022 по 2024 г.г.)	Тетерина Н.Н.	
3	Внедрение целевой модели наставничества в МБОУ СОШ №10 в 2022 – 2024 уч. г.			
3.1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	апрель 2022 г	Шульга Е.А.	Нормативное обеспечение Распорядительная документация Программно-методическое обеспечение Материально-техническое обеспечение Организации - партнеры
3.2.	Формирование базы наставляемых в 2022 - 2023 учебном году	с 1 по 15 сентября ежегодно (в период с 2022 по 2024 г.г.)	Тетерина Н.Н.	База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники
3.3.	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2022 - 2023 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	с 16 по 30 сентября ежегодно (в период с 2022 по 2024 г.г.)	Худякова Е.А. Власенко Г.Д.	Сформирована база наставников для участия в программах наставничества в 2022 - 2023 учебном году, подходящая для конкретных программ и запросов наставляемых
3.4.	Обучение наставников	по отдельному графику	Тетерина Н.Н.	
4	Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов			
4.1	Участие в тематических мероприятиях (фестивалях, форумах, конференциях наставников, конкурсах профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника с 2021 г.	в течение всего периода внедрения ЦМН	Тетерина Н.Н.	Утвержден комплекс тематических мероприятий
5	Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества			

5.1	Осуществление персонализированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества	в течение всего периода внедрения ЦМН	Тетерина Н.Н.	Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества
5.2	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	Декабрь, июнь в период с 2022 по 2024 г.г.	Тетерина Н.Н.	Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц
5.3	Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в школе	Декабрь, июнь в период с 2022 по 2024 г.г.	Тетерина Н.Н.	Получены и обобщены на школьном уровне данные о внедрении ЦМН
6	Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества			
6.1	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества:			
6.1.1	на уровне школы: <ul style="list-style-type: none"> • контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества; • контроль проведения программ наставничества. 	В течение всего периода внедрения ЦМН	Шульга Е.А.	
6.2	Координирование внедрения целевой модели наставничества			
6.2.1	На уровне школы	В течение всего периода внедрения ЦМН	Тетерина Н.Н.	Обеспечение условий реализации ЦМН